

## Vermittlungsauftrag Arbeitsstelle

Agentur für Arbeit / Jobcenter

### Auftraggeberin / Auftraggeber

Name / Firma		
Tessmar BR Leittechnik GmbH		
Betriebsnummer		
22551827		
Strasse, Hausnummer	PLZ	Ort
Hermann-Funk-Strasse 10	28309	Bremen
Rückfragen an	E-Mail	
Vera Franke	vera.franke@hb-tessmar.de	
Telefon	Fax	Homepage (URL)
0421-45817757		

### Allgemeine Informationen

<b>Begrenzung der Vermittlungsvorschläge gewünscht?</b>		
<input type="checkbox"/> nein	<input checked="" type="checkbox"/> ja, bis auf weiteres max.	<input type="checkbox"/> 10 Vermittlungsvorschläge
<b>Veröffentlichung in der JOBBÖRSE der Bundesagentur für Arbeit (<a href="http://www.arbeitsagentur.de">www.arbeitsagentur.de</a>)</b>		
<input checked="" type="checkbox"/> ja (mit Name, Anschrift, Telefonnummer)	<input type="checkbox"/> nein	
<input type="checkbox"/> ja (ohne Name, Anschrift, Telefonnummer)	<input type="checkbox"/> weitere Varianten der internen und externen Veröffentlichung nach Rücksprache mit Ihrer Ansprechpartnerin/Ihrem Ansprechpartner	
<b>Ich wünsche</b>		
<input checked="" type="checkbox"/> Ihren Anruf	<input type="checkbox"/> Ihren Besuch in meinem Betrieb	
<input type="checkbox"/> eine kompetente Beratung zur langfristigen Personalplanung		

# Stellenbeschreibung

Wir bieten

**Berufsbezeichnung**

Elektroinstallateur, Energieanlagenmonteur

Anzahl

2

zu besetzen ab:  sofort  01.03.2022 (TT.MM.JJ) Arbeitsort: Bremen**Tätigkeitsbeschreibung / Aufgaben****Voraussichtliche Dauer** unbefristet  befristet bis    (TT.MM.JJ)**Arbeitszeit** Vollzeit Teilzeit Gleitzeit Heimarbeit vormittags nachmittags Schicht Nachtarbeit abends flexibel Saisonarbeit

Anzahl Wochenstunden:

37,5

ggf. Arbeitszeit:

von 07:00bis 15:45 Uhr

und

von 07:00bis 12:45 Uhr**Gehalt / Lohn \*) (brutto)**Tarifbindung:  ja  neinTarifvertrag:   Entgeltgruppe:   Betrag: 2500,00 € monatlich stündlich Akkord:   

Liegt keine Tarifbindung vor, ist die Angabe der konkreten Gehalts- / Lohnhöhe zwingend erforderlich.

Dürfen Ihre Gehalts- / Lohnangaben veröffentlicht werden?  ja  neinZusatzleistungen (Provision, Unterkunft, Firmenwagen etc.):  
  

\*) Hinweis: Ihre Angaben werden vertraulich behandelt, nicht an Dritte weitergegeben und nur auf Ihren Wunsch hin veröffentlicht.

**Ansprechpartnerin/Ansprechpartner / zu Händen:**   **Gewünschte Art der Kontaktaufnahme (Bewerbungsverfahren)** schriftlich persönlich telefonisch per E-Mail an folgende Adresse: vera.franke@hb-tessmar.de über Internet (Adresse):   Gewünschte Anlagen (Zeugnisse, Lebenslauf etc.): Zeugnisse & LebenslaufBewerbung ab:    (TT.MM.JJ)

**Abgeschlossene Berufsausbildung**

Ausbildung als

Elektriker / Elektroniker / Elektroinstallateur

**Berufserfahrung**

Berufseinstieger

mit Berufserfahrung

Anlernung

**Mobilität**

Führerschein erforderlich

zwingend

wünschenswert

nein

Art/Klasse(n):

B

PKW erforderlich

ja

nein

**Besonderheiten / Zusatzinformationen**

(Max. 10 Zeichen)

**Fachkenntnisse und Fertigkeiten**

(u.a. auch Sprachkenntnisse, Lizenzen, Weiterbildung und Zertifikate, Führungskompetenzen)

(Max. 10 Zeichen)

## Persönliche Stärken - Uns ist wichtig ...

Bitte geben Sie hier jene persönlichen Stärken an, die der Bewerber für die Stelle in besonderer Weise mitbringen sollte.

**Bitte wählen Sie insgesamt maximal 5 aus.**

<b>Methodenkompetenz</b>		<b>Sozial-kommunikative Kompetenz</b>	
<p><b>Analyse- und Problemlösefähigkeit</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer ist in der Lage (neue) Aufgabenstellungen zu erkennen und zu strukturieren, sammelt hierzu Informationen, gewichtet diese und entwickelt Lösungsvorschläge</p>		<p><b>Einfühlungsvermögen</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer kann sich gut in andere Menschen hineinversetzen</p>	
<p><b>Auffassungsfähigkeit/-gabe</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer ist in der Lage, Neues schnell zu begreifen und zu erfassen</p>		<p><b>Führungsfähigkeit</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer kann aufgaben- und mitarbeiterorientiert (erfolgreich) eine Gruppe von Menschen leiten</p>	
<p><b>Entscheidungsfähigkeit</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer kann sich mit den relevanten Alternativen sachlich auseinandersetzen, sie bewerten und trifft eine Entscheidung</p>		<p><b>Kommunikationsfähigkeit</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer ist in der Lage sich klar und verständlich auszudrücken und argumentiert überzeugend</p>	
<p><b>Ganzheitliches Denken</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer ist in der Lage, bei ihren/seinen Überlegungen/Planungen die Auswirkungen auf andere Bereiche zu berücksichtigen</p>		<p><b>Kundenorientierung</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer steht Kundenanliegen offen gegenüber und versucht deren Wünsche zu erfüllen</p>	
<p><b>Organisationsfähigkeit</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer kann Abläufe planen und entwickeln</p>		<p><b>Teamfähigkeit</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer kann sich in eine Gruppe einordnen und einbringen, um ein gemeinsames Ziel zu erreichen</p>	
<b>Aktivitäts- und Umsetzungskompetenz</b>			
<p><b>Belastbarkeit</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer kann mit Druck und schwierigen Arbeitssituationen gut umgehen</p>			
<p><b>Eigeninitiative</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer kann Vorschläge/Lösungen ohne Anstoß von außen entwickeln</p>			
<p><b>Motivation/Leistungsbereitschaft</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer ist in der Lage sich stets voll einzusetzen</p>			
<p><b>Selbständiges Arbeiten</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer kann Aufgabenstellungen ohne weitere Anweisungen/die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer kann eigenverantwortlich arbeiten</p>			
<p><b>Zielstrebigkeit/Ergebnisorientierung</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer ist in der Lage konsequent zu erreichen, was er sich vorgenommen hat und lässt sich nicht ablenken</p>			
<b>Personale Kompetenz</b>			
<p><b>Flexibilität</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer kann sich schnell auf neue Arbeitsbedingungen/Anforderungen einstellen</p>			
<p><b>Kreativität</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer kann neue Ideen entwickeln und ist einfallsreich</p>			
<p><b>Lernbereitschaft</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer ist daran interessiert, sich neues Wissen anzueignen</p>			
<p><b>Sorgfalt/Genauigkeit</b> Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer kann präzise arbeiten und überprüft anschließend ihr/sein Arbeitsergebnis</p>			
<p><b>Zuverlässigkeit</b> Die Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer ist in der Lage Vereinbarungen einzuhalten</p>			

31.01.2022

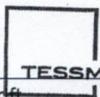
Datum

**Tessmar BR Leittechnik GmbH**

Hermann-Funk-Straße 10  
28309 Bremen

Tel: 0421 - 45 81 77 57

Firmenstempel und Unterschrift



i. S. V. Frank