



Stadt Leverkusen

#KarriereLeverkusen



nextLEVEL

Leverkusen wächst. Mehr als 167.000 Menschen lieben den Rhein und die Kultur, den Sport und die Gemeinschaft, die Dynamik und Vielfalt. Für all das setzen wir uns ein: Mit 3.400 Mitarbeitenden entwickeln wir unsere Stadt Tag für Tag weiter. Uns selbst übrigens auch. Wachsen Sie mit?

Unser Fachbereich Gebäudewirtschaft (65) sucht im Bereich Sicherheitstechnik - möglichst bald und unbefristet in Vollzeit - kompetente Verstärkung als

Techniker*in/Meister*in Nachrichtentechnik/ Sicherheitstechnik (m/w/d)

Das sind Ihre Aufgaben:

- Sie sind verantwortlich für die Bauleitung im Rahmen von Neu- und Umbauten, sowie Sanierungen von Fernmelde- und informationstechnischen Anlagen in städtischen Gebäuden
- des Weiteren koordinieren und verwalten Sie die aktiven Baustellen im jeweiligen Fachgewerk
- zusätzlich unterstützen Sie Ingenieur*innen im Rahmen der Sanierungen und Instandsetzungen

Das macht Sie stark:

- Fachkompetenzen im Bereich Nachrichtentechnik sind erwünscht
- vorzugsweise kennen Sie sich mit der Vergabe- und Vertragsordnung für Bauleistungen (VOB) aus
- im besten Fall haben Sie bereits Erfahrung mit Bauleitungstätigkeiten
- Ihr Verantwortungsbewusstsein stellen Sie gerne täglich unter Beweis

Das bringen Sie mit:

- Abschluss als staatlich geprüfte*r Techniker*in in der Fachrichtung Sicherheits- und Informationstechnik bzw. Nachrichtentechnik oder
- hilfsweise eine vergleichbare technisch-handwerkliche Qualifikation nach dem europäischen Qualifikationsrahmen mindestens Niveau 6 (z.B. Meister*innen) in der Fachrichtung Fernmelde-technik/ Kommunikations- und Sicherheitstechnik
- Führerschein Klasse B

Und das bieten wir Ihnen:

- Einstufung bis in die Entgeltgruppe 9b TVöD möglich
- Prüfung der Zahlung einer Fachkräftezulage für 12 Monate von zusätzlichen 1.000 € monatlich (brutto)*
- aufgabenorientiertes Arbeiten im Homeoffice
- vertrauensvolles Betriebsklima und motivierte Kollegen*innen
- flexible Arbeitszeiten und Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- deutlich vergünstigtes Jobticket der Verkehrsverbünde VRS und bei entsprechendem Wohnsitz VRR
- interne wie externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- vielfältiges Angebot im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- zusätzliche Betriebsrente der Rheinischen Versorgungskasse für tariflich Beschäftigte
- corporate benefits – Mitarbeiterangebote mit Sonderkonditionen namhafter Hersteller und Marken

Sie haben hierzu Fragen? Sprechen Sie uns gerne an!

Lust die bauliche Entwicklung der Stadt mitzugestalten? Dann haben wir Lust auf Sie! Bewerben Sie sich **bis zum 26.02.2023** – jetzt, online, hier. Falls Sie vorab noch fachliche Fragen haben, freut sich Herr **Jürgen Tillmann** und **Wolf Dieter Zogbaum** (Fachbereich Gebäudewirtschaft), Telefon 0214 406-65230 oder 0214 406-65200, auf Ihren Kontakt. Mehr Infos zu uns als Arbeitgeberin erhalten Sie direkt vom Team Recruiting. Bis bald. In Leverkusen.



Richard Karasinski

Team Recruiting
Telefon 0214 406-1130

Jetzt bewerben

Eine Besetzung der Stelle in Teilzeit ist möglich. Bei einer Besetzung der Stelle mit zwei Teilzeitkräften ist eine ganztägige Präsenz sicherzustellen.

*Hinweis: Die Willkommensprämie gilt nur für Beschäftigte des TVöD. Teilzeitbeschäftigte erhalten den Anteil der Fachkräftezulage, der ihrer individuell vereinbarten Arbeitszeit entspricht.

Erfolgreich durch Vielfalt

Ein neues Level an Diversität ist unsere Chance und unsere Pflicht. Wir leben eine Kultur der Aufgeschlossenheit und Wertschätzung und stehen für die Chancengleichheit aller Mitarbeiter*innen ein. Die Potenziale und Ressourcen unserer Kolleg*innen sind für uns bedeutend – durch eine Anerkennung der Vielfalt schaffen wir ein Umfeld zur persönlichen Entwicklung und Entfaltung.

Offensiv arbeiten wir daran, den Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen und unterrepräsentierten Berufsbereichen zu erhöhen. Die individuellen Arbeitszeitwünsche – von Männern und Frauen – zur besseren Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben sind uns wichtig.

Schwerbehinderte sowie gleichgestellte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung im Rahmen der Vorgaben des Sozialgesetzbuches IX besonders berücksichtigt und gefördert.